

Guía Práctica para la  
Elaboración de un

# Plan de Negocio



## Ficha Técnica

**Título:** Guía Práctica para la Elaboración de un Plan de Negocio



### **Autores:**

● José Enrique Bóveda

● Adalberto Oviedo  
● Ana Luba Yakusik S.

### **Equipo Técnico:**

● Soledad Benítez  
● María de los Angeles Senturión V.

### **Aporte y Revisión de Contenidos:**

● Diego Ocampos Balansá  
● Sady Cáceres de Flores

**Diseño Gráfico:** Kike Rojas

El presente material es la versión de lectura del GUÍA PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE UN PLAN DE NEGOCIO, que servirá de guía para emprendedores, estudiantes y docentes para fines didácticos.

Esta publicación - Guía Práctica para la Elaboración de un Plan de Negocio - es el resultado del “Proyecto INCUNA – JICA, como apoyo a las filiales de la Universidad Nacional de Asunción para la implementación del programa de emprendedores y creación de empresas innovadoras”. El contenido fue elaborado por el equipo técnico de la Consultora PRODUCTIVA Servicio de Desarrollo Empresarial, apoyada en referencias bibliográficas, citadas en el presente material. Publicación, febrero 2015.

La propiedad sobre la autoría del presente material queda reservada a la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), oficina Paraguay, salvaguardando sus derechos naturales en calidad de donante. El contenido es producto de un servicio de consultoría, por lo cual la JICA se deslinda de cualquier responsabilidad acerca de las opiniones emitidas por los autores.

Este material es de distribución gratuita.

# Índice

Índice .....	5
Prólogo .....	7
Introducción .....	9
Presentación .....	11

## 1 Gestión Estratégica 17

1.1 Definición de un Negocio .....	18
1.2 La Visión .....	19
1.3 La Misión .....	19
1.4 Los Valores.....	20
1.5 Análisis FODA del nuevo negocio .....	20
1.6 Objetivos Estratégicos .....	22

## 2 Gestión de Marketing 23

2.1 Estudio de Mercado.....	24
2.2 Mercado Consumidor .....	25
2.3 Mercado Competidor .....	26
2.4 Mercado Proveedor .....	27
2.5 Proyección de Ventas .....	29
2.6 Estrategia del Marketing.....	30

## 3 Gestión Operativa 37

3.1 Objetivos de Producción u Operaciones.....	39
3.2 Recursos Materiales Necesarios .....	39
3.3 Capacidad de Producción o Servicio .....	40
3.4 Activos Fijos.....	42
3.5 Proceso de Producción o Ciclo del Servicio ..	42
3.6 Flujograma de Procesos.....	43
3.7 Distribución de Planta .....	44
3.8 Localización .....	45
3.9 Buenas Prácticas Laborales.....	46

## 4 Gestión de Personas 47

4.1 Estructura Organizativa .....	48
4.2 Necesidad de Personal.....	49
4.3 Principales Funciones .....	49
4.4 Proceso de Contratación.....	50
4.5 Evaluación de Desempeño.....	51

## 5 Gestión Legal 53

5.1 Tipos de Empresas.....	54
5.2 Aspectos Tributarios .....	56
5.3 Pasos para la Constitución de una Empresa ..	57
5.4 Servicios de Consultorías Regulatorias y Legales.....	58
5.5 Referencias Sitio Web .....	58

## 6 Gestión Financiera 59

6.1 Inversión Total .....	61
6.2 Depreciación .....	62
6.3 Presupuesto de Venta.....	62
6.4 Costo Total .....	63
6.5 Costo de Personal .....	66
6.6 Estado de Resultado .....	67
6.7 Indicadores de Viabilidad .....	67
6.8 Evaluación de la Inversión .....	69
6.9 Evaluación del Plan de Negocio .....	70

Conclusión .....	71
Referencias bibliográficas .....	72

## Prólogo

La llave de ingreso a cualquier incubadora de empresas es el plan de negocio que el emprendedor debe elaborar durante el proceso de pre incubación.

La INCUNA, ha promocionado en los últimos 5 años la aplicación de esta herramienta de planificación para emprendedores a través de cursos de elaboración de plan de negocio, además de exigir como uno de los requisitos para ingresar efectivamente al proceso de incubación.

Un plan de negocio permite plasmar una idea de negocio, con los detalles necesarios para evaluar y tomar la decisión de emprender. Este documento describe la oportunidad, el producto, el contexto, la estrategia, el equipo, los recursos requeridos, el retorno financiero y el resultado de un emprendimiento de una manera sencilla y clara, demuestra la viabilidad técnica y económica del negocio.

Esta Guía de Elaboración de Plan de Negocio, estará a disposición de los emprendedores en proceso de incubación, que la INCUNA identifique en las Filiales de la Universidad Nacional de Asunción, donde tenga implementado los Gabinetes de Emprendedores.

El proyecto INCUNA – JICA, que tiene por objetivo fortalecer la formación emprendedora y creación de empresas innovadoras en diferentes filiales de la UNA, aporta esta herramienta de planificación imprescindible para todo emprendedor; esperando que su aplicación represente un significativo resultado a los objetivos del proyecto.

## Introducción

Este documento está organizado en seis secciones en donde se explican los componentes que hacen parte del todo plan de negocio que todo emprendedor debe considerar.

El insumo para elaborar un buen plan de negocio es la información de mercado, investigar y tratar de conocer todo sobre la lógica del negocio, sector, en el mercado será de gran utilidad. Estas informaciones se pueden encontrar en varias fuentes, las más rápidas y accesibles pueden ser obtenidas en diarios, revistas, gremios, ferias, cursos o aportes de personas referentes del sector del negocio.

Al elaborar un plan de negocio siempre se debe tener en cuenta que no se debe encarar como una instrumento de planificación muy rígido, se escribe en papel y con lápiz, está sujeto a permanentes correcciones.

El plan de negocio debe hablar por el emprendedor, cuanto más claras sean las ideas, mejor serán los resultados. Un buen plan puede ser utilizado para conseguir nuevos socios e inversionistas, para establecer alianzas con proveedores y presentar a entidades financieras a fin de obtener créditos. El usuario más frecuente del plan es el mismo emprendedor.

## Presentación

### ¿Qué es un plan de negocio?

Es un documento donde el emprendedor detalla sistemáticamente las informaciones del emprendimiento a realizar como ser:

- El proceso de generación de ideas.
- La captación y análisis de la información.
- Evaluación de la oportunidad y los riesgos.
- Toma de decisión sobre la puesta en marcha de un nuevo emprendimiento.
- Cambio de planes en empresas constituídas.

### ¿Para quién sirve esta guía?

Para aquellas personas que desean crear un negocio, así también es aplicable para aquellas personas que deseen reorganizar sus empresas para mejorar su competitividad.

### ¿Cómo utilizar esta guía de plan de negocio?

Aparte de tener un contenido explicativo de los principales ítem de un plan de negocio, se pretende ayudarlo a elaborar esta herramienta de planificación en forma ordenada y sencilla; completando los datos en la medida del desarrollo del plan y la disponibilidad de información de mercado.

Para algunos casos, se deberá recibir apoyo, para determinar algunos resultados de cálculos matemáticos o financieros, pudiendo encontrar apoyo en tutores con experiencia, facilitadores en emprendedorismo o plan de negocio, profesionales de las cámaras o gremios empresariales o en el equipo técnico de centros de apoyo a emprendedores de municipios, gobernaciones y universidades.

Un buen plan puede minimizar sus riesgos, sin embargo, se debe tener presente que el factor más determinante del éxito en los nuevos negocios está en el mismo emprendedor. Anímese a explorar un mundo de oportunidades, prepárese a dar los primeros pasos a un futuro cada vez mejor.

## a. Datos de la Empresa

Empresa (Razón social): \_\_\_\_\_

Tipo:  servicio  comercial  artesanal  industrial

Sector de la actividad: \_\_\_\_\_

Principales productos o servicios que ofrecerá: \_\_\_\_\_

R.U.C. N°: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

Ciudad: \_\_\_\_\_

Departamento: \_\_\_\_\_

Teléfono N°: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

E.mail: \_\_\_\_\_

Página WEB: \_\_\_\_\_

**b. Situación de la Empresa:** Nueva  Existente

## c. Tipo de Negocio:

Industrial  Artesanal  Comercial  Semi Industrial  
 Servicio  Mixta  Producción rural

## d. Datos del Emprendedor y/o Socios:

En este punto se debe indicar los datos de los socios de la empresa

### Socio Principal o Socio 1

Nombre y apellido		C.I. N°	
Lugar de nacimiento		Fecha de nacimiento	
Dirección			
Ciudad		País	
Teléfonos			
E.mail			
Redes sociales			
Formación			
Experiencia			

## Socio 2

Nombre y apellido		C.I. N°	
Lugar de nacimiento		Fecha de nacimiento	
Dirección			
Ciudad		País	
Teléfonos			
E.mail			
Redes sociales			
Formación			
Experiencia			

## Socio 3

Nombre y apellido		C.I. N°	
Lugar de nacimiento		Fecha de nacimiento	
Dirección			
Ciudad		País	
Teléfonos			
E.mail			
Redes sociales			
Formación			
Experiencia			

## Formación del Capital Social

	Nombre de los socios	Valor del Aporte Gs.	% de Participación
Socio 1			
Socio 2			
Socio 3			
<b>Total Gs.</b>			

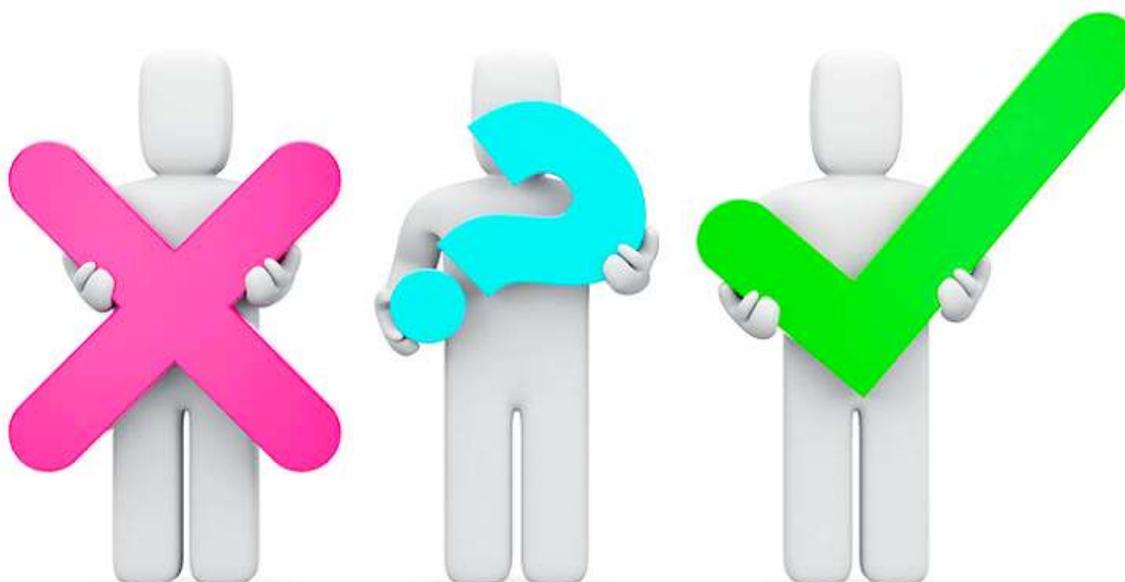




# 1

## Gestión Estratégica

**Definir la empresa, declarando su misión, visión y valores es la manera de dar rumbo al nuevo emprendimiento, todo esto, representan los elementos estratégicos que guiarán la empresa y ayudarán a tomar decisiones a los propietarios y empleados.**



## 1.1. Definición de un Negocio

Para definir el concepto de negocio debemos responder claramente ¿De qué negocio se trata?, si es una empresa comercial, servicio, industrial, etc. ¿Qué ofrece principalmente?, ¿A quienes está dirigida la oferta? ¿Dónde desarrolla sus operaciones? ¿Y qué diferencial ofrece?

NEGOCIO	
Nombre:	
Definición: (explicar en 3 a 4 líneas)	

## 1.2. La Visión

La visión de una empresa se refiere a lo que la empresa quiere lograr, construir, llegar a crear. Proyecta la imagen futura.

La visión se realiza formulando una imagen ideal del proyecto y poniéndola por escrito, a fin de definir claramente el negocio que permita orientar a los miembros de su equipo. El objetivo de esta sección es que su negocio quede claramente definido.

DECLARACIÓN DE VISIÓN

## 1.3. La Misión

La misión es una declaración que manifiesta la razón de ser de la empresa, el propósito, el motivo por el cual existe. Define la/las función/es básica/s que la empresa va a desempeñar en un entorno determinado para conseguir tal misión.

En la misión se define: la necesidad a satisfacer, los clientes a alcanzar, productos y servicios a ofertar

DECLARACIÓN DE MISIÓN

## 1.4. Los Valores

Los valores de una empresa declaran sus creencias, transmiten las bases de sus principios éticos, sobre el cual construirán una cultura empresarial y determinan la forma de comportarse ante situaciones y relaciones empresariales, sociales y su actuar responsable frente a los impactos que sus operaciones pueda generar al medio ambiente.

DECLARACIÓN DE VALORES

## 1.5 Análisis FODA del Nuevo Negocio

Se trata de una herramienta estratégica que se utiliza para conocer la situación de una empresa, tanto interna como externa.

Con un análisis FODA se busca detectar y aprovechar las oportunidades particulares para un negocio en un momento dado, eludiendo sus amenazas, mediante un buen uso de sus fortalezas y una neutralización de sus debilidades.

### 1.5.1 Análisis del entorno interno

Las debilidades y fortalezas son los aspectos internos de la empresa o del emprendedor que afectan las posibilidades de éxito de una estrategia. Por ejemplo, el desconocimiento del mercado, la falta de capital y la inexperiencia suelen ser debilidades de muchos negocios que se inician; mientras que el entusiasmo, la capacidad de trabajo y las ganas de crecer están entre las fortalezas comunes.

### 1.5.2 Análisis del entorno externo

Las oportunidades y amenazas surgen del contexto, es decir, de lo que ocurre o puede ocurrir fuera de la empresa. Por lo general estos eventos no pueden ser influenciados,

sino que se dan en forma independiente. Un cambio en el marco legal o impositivo, una tendencia en el consumo, la llegada de una nueva tecnología o un cambio de estrategia por parte de un competidor pueden aumentar las posibilidades de éxito (oportunidades) o disminuirlas (amenazas).

## MATRIZ FODA

FORTALEZAS ( + ) ( factores internos )	DEBILIDADES ( - ) ( factores internos )
OPORTUNIDADES ( + ) ( factores externos )	AMENAZAS ( - ) ( factores externos )

## 1.6 Objetivos Estratégicos

Se denomina a las metas y estrategias establecidas por la empresa para alcanzar resultados a largo, mediano y corto plazo, y de esta manera obtener un reconocimiento diferenciado en medio de la competencia.

Estos objetivos pueden ser definidos anualmente, cuidando priorizar las áreas claves del éxito de su negocio.

Área de gestión	Objetivos estratégicos
Comercial	
Operativo	
Persona	
Legal	
Financiero	



# 2

## Gestión de Marketing

Para que la empresa pueda alcanzar sus objetivos, deberá orientar todos sus esfuerzos hacia la satisfacción de las necesidades de los consumidores, en una economía de mercado, los consumidores deciden qué se produce, cómo se produce y cómo se distribuye, está determinado por las preferencias de los consumidores, expresadas en sus decisiones individuales. Esta gestión deberá focalizarse en dos tareas fundamentales: el estudio de mercado y el diseño de estrategias de mercado que permitan alcanzar los objetivos de la empresa.

**Servicio:** actividad esencialmente intangible, el cliente se beneficia de la habilidad, experiencia, consejería, destreza, conocimiento; los beneficios pueden durar pero el servicio en sí posee una duración limitada. (Kotler)

**Producto:** bien con atributos tangibles, que son percibidos por los clientes, con la capacidad de satisfacer directa o indirectamente sus necesidades o deseos.

## 2.1 Estudio de Mercado

El mercado consiste en un grupo de consumidores que quieren comprar productos o servicios que satisfacen una necesidad o deseo. El mercado de un producto puede consistir en niños, jóvenes, adultos, padres, ancianos o empresas con determinadas características.

Según el lugar donde habiten u operen puede definirse geográficamente.

El estudio de mercado tiene como propósito demostrar la posibilidad de participación de un producto o servicio en el mercado actual, y busca:

- Definir el tamaño total del mercado.
- Estimar el volumen o cantidad del bien o servicio que se comercializará.
- Definir el segmento de mercado al cual se enfocará la empresa.
- Identificar la competencia tanto directa como indirecta.
- Identificar a los principales proveedores.

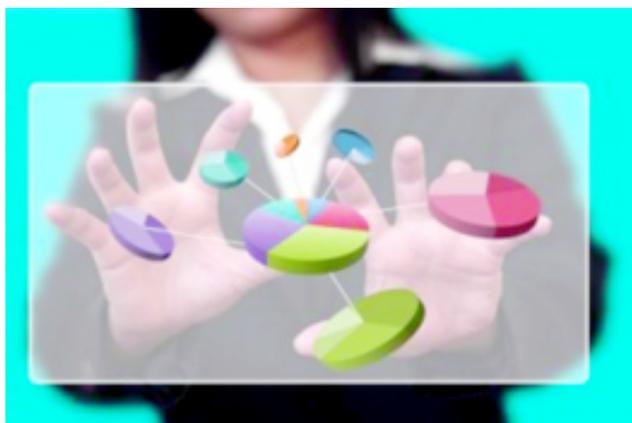
Según el objetivo del estudio de mercado se deberá establecer las diferentes opciones para la obtención de información. Es importante agotar primeramente las informaciones existentes antes de recurrir a la búsqueda de informaciones primarias. Algunas de las herramientas más utilizadas son las siguientes: observaciones, encuestas, focus groups, entrevistas, comprador misterioso y otros.

## 2.2 Mercado Consumidor

Investiga el comportamiento de los consumidores para detectar sus necesidades o deseos de consumo y la forma de satisfacerlas, averiguar sus hábitos de compra (lugares, momentos, preferencias, etc.). El objetivo es aportar datos que permitan mejorar las técnicas de mercado para la venta de un producto o de una serie de productos que cubran la demanda no satisfecha de los consumidores.

### 2.2.1 Segmento de Mercado

Esto implica encontrar un criterio para clasificar a los diferentes tipos de clientes en el mercado, identificando así grupos suficientemente grandes y homogéneos que tengan las mismas necesidades y reaccionen de la misma manera a la hora de aplicar estrategias de marketing.



Para definir el perfil de un segmento se deberá identificar algunos datos, tales como:

- **Individual (consumidor final):** género, estado civil, nivel de ingreso, tamaño de la familia, ocupación, rango de edad, grado de instrucción académica, otros.
- **Empresarial:** volumen de venta mes, precio de compra, mínima cantidad de compras, número de empleados, antigüedad del negocio, actuales proveedores, otros.

Nº	Segmento	Perfil del Segmento
1		
2		
3		
4		

## 2.3 Mercado Competidor

Estudia el conjunto de empresas con las que se comparte el mercado del mismo producto o servicio.

Para realizar un estudio de la competencia es necesario identificar quiénes son los competidores, cuántos son y sus respectivas ventajas competitivas.

La técnica de investigación del cliente misterioso o el benchmarking permite establecer los estándares del sector así como las ventajas competitivas de cada empresa. A partir de esta evaluación, se determinará la estrategia que se tomará para contrarrestar su influencia si es necesario.

### 2.3.1 Análisis Competitivo

Identifique qué tipo de competencia tiene en el mercado y evalúe a sus principales competencias, incluyendo su empresa, con una escala que va del 1 al 5, siendo el 1 la calificación más baja y 5 la más alta. Sume los puntajes obtenidos por cada competidor e identifique al más competitivo del mercado. Identifique sus puntos débiles y piense en estrategias que ataque dichas debilidades.

**Tipo de competencia**                      **Directa**                                      **Indirecta**  
**Escala de evaluación**                      **Malo**    **1 – 2 – 3 – 4 – 5**    **Excelente**

CONCEPTO	Competidor A	Competidor B	Competidor C	Mi Empresa
Tráfico de clientes				
Precios				
Reputación				
Calidad en la atención				
Ubicación del local				
Aspecto del local				
Comodidad del local				
Política de venta				
Garantías				
Disponibilidad del producto				
Imagen				
Promociones				
Aplicación TIC*				
Puntajes				

\*Tecnología de Información de la Comunicación

Los criterios indicados en el cuadro anterior pueden no aplicarse estrictamente al plan de negocio, pudiendo existir otros criterios más relevantes que pueden ser incluidos en el mismo.

## 2.3.2 Ventaja Competitiva

Son los atributos que vuelven al negocio único y superior a sus principales competidores. Se trata de las ventajas o beneficios exclusivos que se ofrece a sus clientes y que su competencia no está ofreciendo. Representa una ventaja competitiva cuando el cliente lo percibe y lo valora. Es muy importante crearlas y sostenerlas, si no es comunicada, es posible que no genere ventas.

Ventajas Competitivas	
1	
2	
3	
4	

## 2.4 Mercado Proveedor

La relación con los proveedores se debe establecer en función a algunos criterios que se deben negociar y compartir en todo momento; desarrollar una cadena de proveedores que aseguren materias primas o mercaderías, de manera segura, constante, manteniendo el estándar de calidad y una integridad en sus precios. Esto fortalecerá la gestión de compra.



## 2.4.1 Criterios de Evaluación de Proveedores

Identifique a sus principales proveedores y califique del 1 al 5 cada criterio de evaluación, finalmente sume toda la columna e identifique al proveedor con el mayor puntaje.

**Escala de evaluación**                      **Malo**    **1 – 2 – 3 – 4 – 5**    **Excelente**

Criterios	Proveedor 1	Proveedor 2	Proveedor 3
1 Precios			
2 Financiación			
3 Plazos			
4 Descuentos			
5 Disponibilidad			
6 Variedad			
7 Calidad			
8 Rapidez			
9 Garantías			
10 Servicios			
11 Reputación			
12 Responsabilidad			
Puntajes			

## 2.5 Proyección de Ventas

Productos o Servicios	Mes 1 Gs.	Mes 2 Gs.	Mes 3 Gs.	Mes 4 Gs.	Mes 5 Gs.	Mes 6 Gs.	Mes 7 Gs.	Mes 8 Gs.	Mes 9 Gs.	Mes 10 Gs.	Mes 11 Gs.	Mes 12 Gs.	TOTAL ANUAL Gs.
<b>1. Productos o Servicios 1</b>													
Unidades Vendidas													
Precio por Unidad													
Total de Ventas 1													
<b>2. Productos o Servicios 2</b>													
Unidades Vendidas													
Precio por Unidad													
Total de Ventas 2													
<b>3. Productos o Servicios 3</b>													
Unidades Vendidas													
Precio por Unidad													
Total de Ventas 3													
Total de Ventas (todos los Productos o Servicios)													

## 2.6 Estrategia del Marketing

Se determinan 4 estrategias sobre las cuales debemos trabajar para ganar la preferencia del cliente y alcanzar los objetivos comerciales.



### 2.6.1 Estrategia de Producto

Considerar los siguientes elementos: características, beneficios, diferencial de los productos o servicios a ofrecer.

Principales productos o servicios, presentación, envase, embalaje, sabores, olores, líneas, volumen, colores corporativos, otros, marca, nombre de fantasía, slogan, garantía que ofrece, servicios post venta, evolución y desarrollo de nuevos productos o servicios.

Listar los principales productos o servicios que solucionarán o atenderán necesidades o deseos del mercado consumidor.

Nº	Productos o Servicios	Características

## 2.6.2 Estrategia de Precios

Las estrategias de precios se refieren a métodos que las empresas usan para asignar precios a sus productos y servicios. Existen varias estrategias de precios, como el precio de penetración, los precios de recuperación, el precio de descuentos, el ciclo de vida del precio del producto y el precio competitivo.

Casi todas las empresas, grandes o pequeñas, basan el precio de sus productos y/o servicios en los costos de producción, luego agregan las variables comerciales y el margen deseado.

Tipos de precios: precio de lista, precio mayorista, precio minorista, precio contado, precio financiado, precio de temporada, precio de liquidación, precio de lanzamiento, etc. Se debe definir también las diferentes formas de pagos a implementar.

Variables utilizados para fijar precios: descuentos, comisión, impuestos y margen deseado.

### 2.6.2.1 Estructura de Precio

Producto 1:	Valor Gs.	%
Costo de venta o producción		
Descuento		
Impuesto		
Comisión de venta		
Margen deseado		
Precio de venta		

#### Fórmula para determinar el Precio de Venta:

$$PV = \text{Costo} / 1 - (\text{suma de \%} / 100)$$

Se recomienda elaborar una lista de precios de los productos o servicios, definiendo los precios mayoristas y minoristas, según la estrategia planteada.

## 2.6.3 Estrategia de Distribución

Incluye un conjunto de estrategias, procesos y actividades necesarios para llevar los productos desde el punto de fabricación hasta el lugar en el que esté disponible para el cliente final (consumidor o usuario industrial) en las cantidades precisas, en condiciones óptimas de consumo o uso, en el momento y lugar en el que los clientes lo necesitan y/o desean.

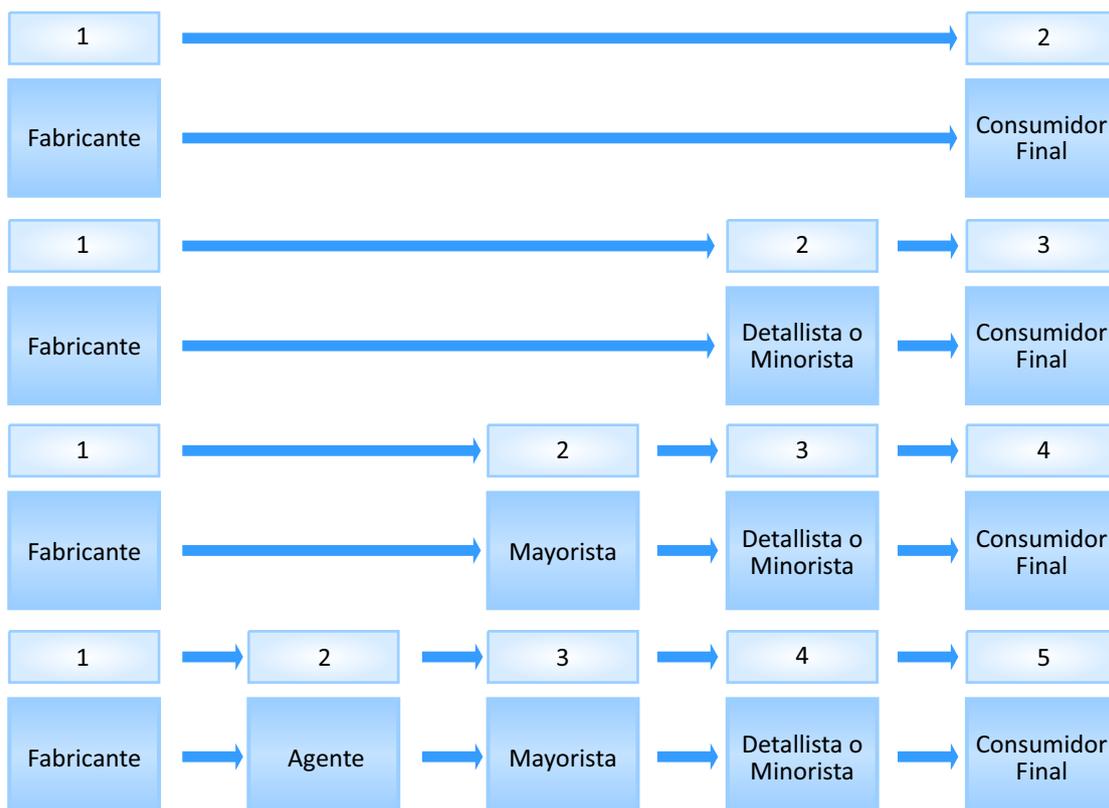
Según el tipo de negocio se determinará si es aplicable analizar criterios sobre una ubicación comercial o un canal de distribución (directo o indirecto) para diferentes tipos de clientes mayorista, minorista o cliente final.

Los canales aplicables pueden ser: distribuidores, agentes externos o comisionistas,

franquicia, vendedores al por mayor, puntos de venta propios, agentes de venta propios, correo directo, centro de llamadas o internet.

Según las características del producto o servicio, se pueden dar variables como las condiciones óptimas de transporte, tiempos, envases, etc.

Buscar la mejor manera de distribución puede alterar la estructura de costos.



## Ventajas y desventajas en los diferentes canales de distribución

ESTRATEGIAS	DESCRIPCION	VENTAJAS	DESVENTAJAS
<b>Extensiva</b>	El fabricante busca vender sus productos en todos los puntos de ventas posibles sean o no de la misma rama comercial.	El producto está en la mayoría de los puntos de ventas, tiene alto nivel de posicionamiento, disponibilidad para ser adquirido.	Alto costo de distribución, pérdida del control de la política comercial, pérdida de imagen de marca.
<b>Selectiva</b>	El fabricante selecciona algunos puntos de ventas o distribuidores por el tipo de negocio.	Se acorta distancia entre el fabricante y el punto de venta, mayor focalización al canal, menor costo de distribución, mejor control de la política comercial.	No se podrá acceder fácilmente al producto, vulnerabilidad de cobertura que puede ser aprovechada por la competencia, menor posicionamiento del producto y de la marca.



## 2.6.4.1 Cuadro de elementos de comunicación y presupuesto

Componentes	Elementos	Presupuesto
<b>Papeleria</b>	Tarjetas personales	
	Carpetas	
	Sobres y hojas membretadas	
	Trípticos o dípticos	
	Volantes	
	Bolsas o envases impresos	
<b>Publicidad</b>	Carteles del local	
	Carteles en vía publica	
	Banners	
	Spot en radio o TV	
	Publicidad en Periódicos	
	Publicidad en Revista	
	Publicidad en WEB	
	Mailing	
	Productos de merchandising	
<b>Promociones</b>	Liquidaciones fin de temporadas	
	Liquidaciones especiales	
	Campañas de descuentos especiales	
	Ofertas asociadas	
<b>WEB Page</b>	Diseño de mailing	
	Hosting y dominios	
	Diseños de página web	
	Administrador de web	
<b>Relaciones públicas</b>	Agente de relaciones	
	Representantes	
	Promotores	
	Vendedores	
<b>Redes Sociales</b>	Administrador de red social	
	Actualizaciones	
	Diseño	
<b>Comunicación</b>	Telemarketing, televentas, call center	
	SAC (Servicio de Atención al Cliente)	
	Newsletter y gacetillas de prensa	
<b>Otros</b>		





# 3

## Gestión Operativa

***La gestión operativa podría tomar varios rumbos, según el tipo de negocio, el esquema utilizado considerará una empresa industrial, por ser la más compleja, pudiendo contener ítems no aplicables para empresas de servicios o comerciales.***

***En esta sección se proponen detallar cómo se gestionarán los recursos involucrados en la generación del producto o la prestación del servicio que se ha previsto ofrecer, analizar y decidir sobre diferentes alternativas técnicas u operativas para producir mejor, vender más o prestar con eficiencia un servicio, verificando la viabilidad técnica u operativa para cada caso, de acuerdo con las restricciones existentes de recursos, ubicación, logística y/o tecnología, de forma que se puedan alcanzar fuertes ventajas sostenibles frente a la competencia.***



## 3.1 Objetivos de Producción u Operativos

Considerando la proyección de ventas identifique los productos o servicios que ofrecerá en el mes y defina la cantidad de servicios o producción del mes.

Nº	Productos o servicios	Unidad	Cantidad al mes
1			
2			
3			
4			
5			
6			

## 3.2 Recursos Materiales Necesarios

### Materia prima y/o insumos - mercaderías

Identifique los principales recursos materiales necesarios para producir, utilizar o vender en el proceso de intercambio comercial con el cliente. Registre las características relevantes, cantidades a utilizar para cada producto o mercadería según las metas comerciales del mes. Comente si existen restricciones en la logística, almacenamiento, conservación, transporte u otros aspectos relevantes.

Producto o servicio:.....

Nº	Recursos materiales	Detalles	Cantidad	Unidad
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Para cada producto identifique los principales recursos materiales necesarios para la producción o comercialización, considerando un mes de la proyección de venta. Cuantificando en unidades de kg., t. lt., mt., u otra unidad que corresponda. Si se trata de servicios identificar los insumos materiales necesarios. Para completar esta planilla es posible que tenga que realizar los cálculos de costo para identificarlos con claridad y determinar los rendimientos de cada uno en la producción.

## 3.3 Capacidad de Producción o Servicio

Según los objetivos empresariales de crecimiento mensual y/o anual de los primeros 3 años, establezca el requerimiento de producción y los criterios que se aplican para determinar tamaño de la producción u operación del negocio.

Tabla con las proyecciones de crecimiento operativo que se estiman para el horizonte del proyecto.

### 3.3.1 Incremento en la producción trimestral (1º Año)

Producción (unidad)	1º Trim.	2º Trim.	3º Trim.	4º Trim.

### 3.3.2 Incremento en la producción anual

Producción (unidad)	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5



### 3.4 Activos Fijos

**Inmuebles – construcciones - maquinarias - rodados - equipos – herramientas – muebles – utensilios**

Son todos los bienes materiales necesarios para producir u operar, que no están destinados a la venta y que ayudan al funcionamiento operativo del negocio. Detallar los activos fijos a ser utilizados para la producción, comercialización, prestación de servicio, administración del negocio. Para los rodados, maquinarias y equipos, considere el tipo de tecnología necesaria, las capacidades técnicas y las cantidades, que deben estar acorde a la capacidad de producción que estima alcanzar.

Nº	Activo fijo	Area	Características técnica	Cantidad

### 3.5 Proceso de Producción o Ciclo del Servicio

Identificar los procesos operacionales más importantes del negocio e incluir en un flujograma de procesos, indicando los internos y los que serán subcontratados.

Procesos internos	Procesos claves
Procesos operativos	
Procesos administrativos	
Procesos comerciales	

## 3.6 Flujograma de Procesos

Diseñe gráficamente el inicio hasta el final del proceso clave

Proceso clave:

UBICACIÓN DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD					
Actividad 1					
Actividad 2					
Actividad 3					
Actividad 4					
Actividad 5					
Actividad 6					
Actividad 7					
Actividad 8					
Actividad 9					

Referencia	
	Operaciones
	Transporte
	Control
	Demora
	Archivo o Almacenamiento

---

---

---

---

---

---

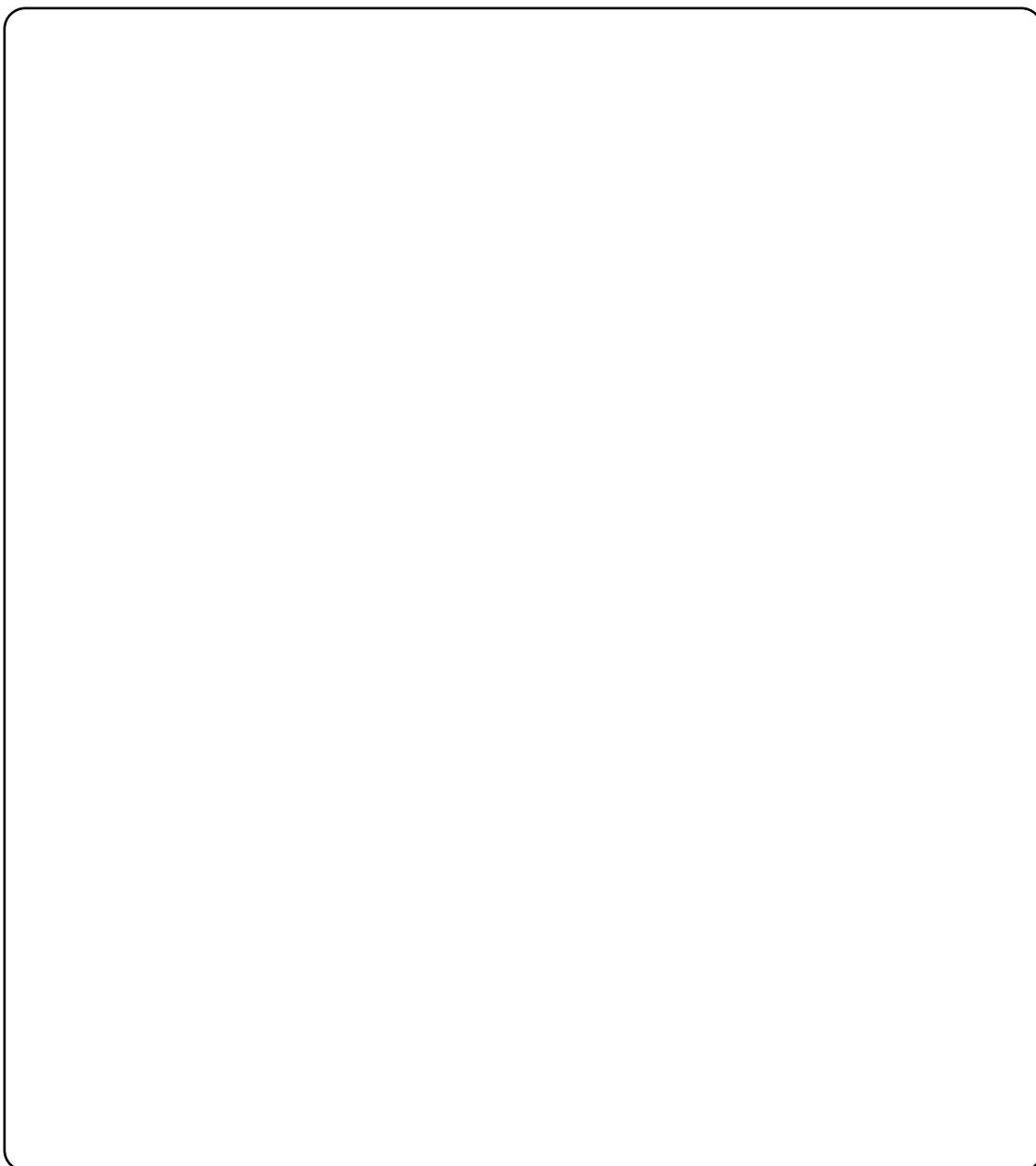
---

---

## 3.7 Distribución de la Planta

El objetivo de diseñar la organización física es determinar la ubicación de todos los elementos que hacen parte del negocio a efectos de optimizar el espacio físico. Así también, atender la seguridad de los mismos (salidas de emergencia, ubicación de extintores) y el movimiento del personal dentro de la infraestructura.

Diseñe la organización física, dependencias y disposición de máquinas y equipos, ideales de la empresa. Considere las dimensiones de máquinas y/o muebles, así como la proyección de crecimiento.



## 3.8 Localización

Determinar la localización de la empresa.

Alternativa 1	
Alternativa 2	
Alternativa 3	
Alternativa 4	

Evalúe sobre criterios aplicables al negocio diferentes alternativas y decisión óptima.  
1 (desfavorable) a 5 (altamente favorable)

Nº	Criterios de localización	Alternativa 1	Alternativa 2	Alternativa 3	Alternativa 4
1	Zona comercial				
2	Servicios básicos disponibles				
3	Acceso de todo tiempo				
4	Impuestos				
5	Accesibilidad para el personal				
6	Seguridad				
7	Estacionamiento para clientes disponibles				
8	Permiso para operar				
9	Potenciales riesgos sociales				
10	Potenciales riesgos ambientales				
	Puntaje Total				

Resultado de la evaluación:

- 1.
- 2.

### 3.9 Buenas Prácticas Laborales

Constituyen una serie de normas y conductas que se deben considerar en el ámbito laboral para garantizar la salud ocupacional, la seguridad interna dentro del establecimiento y garantizar que las operaciones de la empresa sean ambiental y socialmente responsables.

Describa brevemente las principales normas y conductas a ser considerada en la empresa.

Nº	Buenas Prácticas	Descripción
1	Normas de Seguridad	
2	Normas de Higiene	
3	Normas Ambientales	
5	Normas Sociales	



# 4

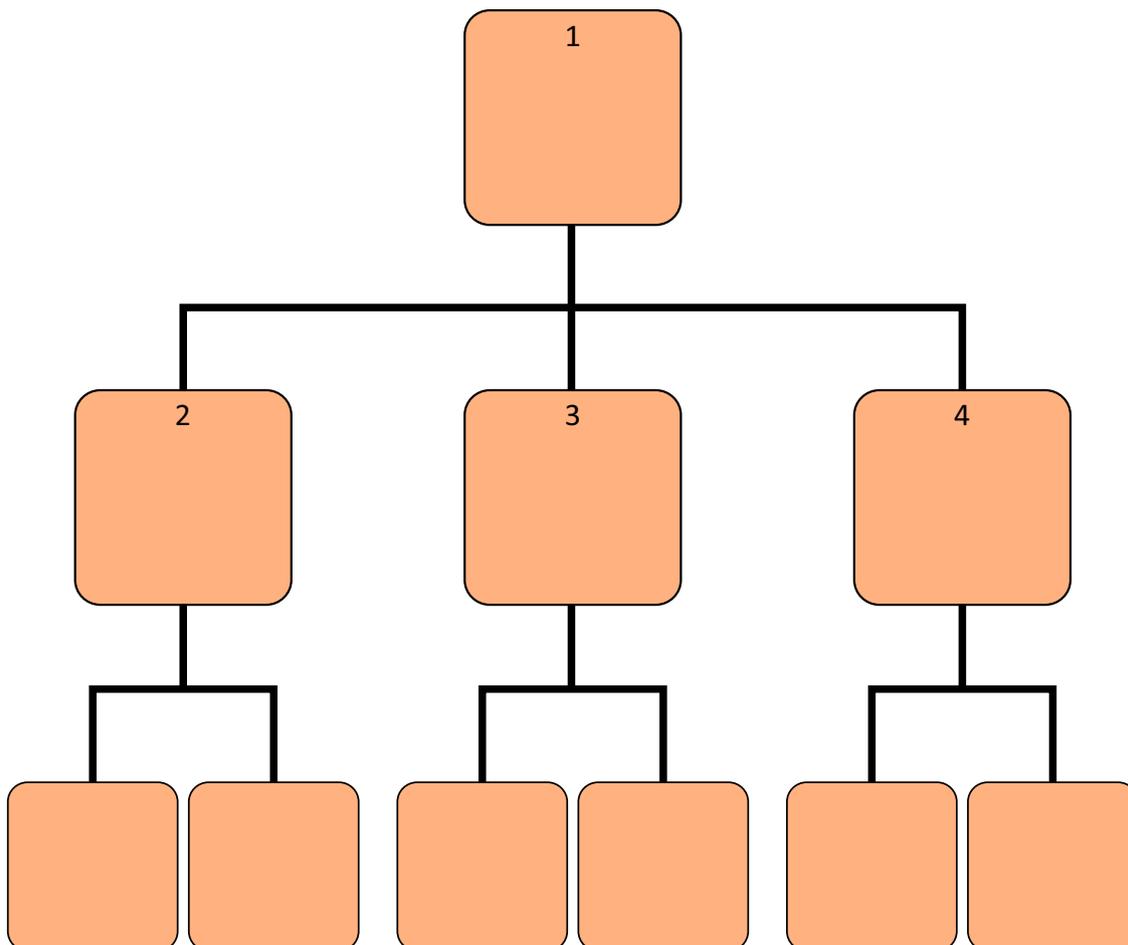
## Gestión de Personas

**Formar un equipo de trabajo competitivo, será el objetivo principal de esta gestión, toda empresa debe ser diseñada como para ofrecer oportunidades de trabajo donde desarrolle todo su talento, sea productivo y genere un ingreso en forma digna.**

## 4.1 Estructura Organizativa

Para organizar la empresa será fundamental dividir las funciones en cada cargo y deslindar con claridad las responsabilidades de cada colaborador.

Definir los niveles jerárquicos de la empresa, para cada área de gestión e identificar los cargos.



## 4.2 Necesidad de Personal

Áreas <sup>1</sup>	Cargos	Cantidad	Contratación <sup>2</sup>		Remuneración <sup>3</sup>		
			Permanente	Temporal	Salarial	Comisión	Jornal

## 4.3 Principales Funciones

Gestión	Principales funciones
Administrativa	
Comercial	
Operativa	

<sup>1</sup> Área se refiere a las dependencias de la empresa; área administrativa, área comercial y área operativa.

<sup>2</sup> Se debe marcar con X en la casilla que corresponda si el personal es permanente o temporal.

<sup>3</sup> Se debe marcar en la casilla que corresponda si el personal la forma de remuneración que corresponda.

## 4.4 Proceso de Contratación

### Reclutamiento y selección de personal

Conjunto de técnicas y procedimientos que están orientados a atraer y seleccionar candidatos que estén potencialmente calificados y sean capaces de ocupar cargos dentro de la organización.

Para cada cargo de la empresa debe ser llenado la ficha cuyo modelo se presenta más abajo.

Cargo	
Relevamiento del cargo	
Perfil	
Conocimiento	
Experiencia	
Actitudes	
Funciones	
Principales	
Secundarias	
Condiciones de trabajo	
Propuesta laboral	
Días y horarios	
Remuneración	
Tipo de contratación	

## 4.5 Evaluación de Desempeño

Es recomendable aplicar una evaluación de desempeño antes de los 60 días de la contratación para verificar si la decisión de la contratación del personal fue acertada. Puede ser aplicable en cualquier momento, con el objetivo de realizar promociones internas del personal.

Como mínimo una vez al año se debe realizar esta evaluación a todo el equipo.

### Modelo de Ficha de Evaluación de Desempeño

Identificación del evaluado			
Nombres y apellidos:			
C.I. Nº:		Fecha de ingreso:	
Cargo:		Area:	

Evalúe el desempeño, calificando con un puntaje del 1 (pésimo) al 5 (excelente) en la casilla del criterio que corresponda.

Criterios de evaluación	1	2	3	4	5
Autogestión					
Calidad de trabajo					
Creatividad					
Relacionamiento					
Trabajo en equipo					
Comunicación					
Cumplimiento de las normas					
Responsabilidad sobre los recursos					
Actitudes					
Capacidad de aprendizaje					

Evaluador:			
Cargo:		Area:	
Periodo de evaluación:			



# 5

## Gestión Legal

## 5.1 Tipos de Empresas

Existen varios tipos de empresas. A continuación se presentan las opciones más utilizadas, con el propósito de informar y ayudar a los emprendedores a tomar la mejor opción para formalizar sus empresas.

### 5.1.1 Unipersonal

Es una unidad productiva perteneciente a una persona física, en la que se utiliza en forma conjunta capital y trabajo, en cualquier proporción, con el objetivo de obtener un resultado económico. Constituye la forma más sencilla de legalización y la de menor costo para su apertura. En caso de quiebra del negocio, el dueño responde con todos los bienes de la empresa y también con sus bienes personales.

#### Documentación requerida para una empresa UNIPERSONAL

- Escrito de petición inicial dirigido al Juzgado en lo Civil y Comercial de turno, con patrocinio de abogado (Original).
- Fotocopia de cédula de identidad vigente del titular o del apoderado, según el caso (Autenticada).
- Contrato de alquiler o boleta de impuesto inmobiliario de la factura de agua, luz o teléfono. (Simple).
- Boleta de pago de tasas de servicio judicial (se realiza en el SUACE). (Original)

#### En caso de contar con empleados, adjuntar:

- Lista de empleados (Simple).
- Formulario de inscripción de empleado (Uno por cada empleado declarado).

### 5.1.2 Sociedad de Responsabilidad Limitada (S.R.L.)

Es la entidad social más sencilla. Su constitución se realiza por escritura donde se declara el estatuto social por el que se registrá la sociedad; se debe establecer el capital de la empresa, la cantidad máxima de socios es de 25 personas; al aporte de capital de los socios se lo denomina cuota social, no se tiene establecido el capital mínimo, con excepción de ciertas actividades y responden ante las obligaciones sociales solo hasta el valor de sus aportes. La denominación social debe contener los términos "Sociedad de Responsabilidad Limitada" o la sigla "S.R.L."

### 5.1.3 Sociedad Anónima (S.A.)

Este tipo de entidad rige su funcionamiento por un estatuto social, formalizada por escribanía como escritura de constitución, se establece el capital de la empresa, en este caso el aporte de los socios se denomina acciones; la denominación social de cualquier modo que esté formada debe contener la indicación de ser sociedad anónima; adquieren personalidad jurídica y deben anotarse en el registro la escritura pública en la que conste el acto constitutivo, los estatutos sociales y la designación del primer directorio y del o de los primeros síndicos; su creación, funcionamiento y disolución está reglamentada por el Código Civil Paraguayo.

## **Documentación requerida para empresas con personería jurídica S.A. / S.R.L. (SOCIEDADES)**

### **Casos generales:**

- Acta de Constitución de la empresa por Escritura pública (Original).
- Carátula rogatoria, el cual se obtiene a partir la presentación del escrito de solicitud de dictamen dirigido a la Abogacía del Tesoro, en caso de S.A. y S.R.L. y/o del escrito de solicitud de inscripción dirigido al Juzgado de Turno, en caso de las demás sociedades (Original).
- Escritura pública (dos ejemplares) (Autenticada).
- Cédula de Identidad vigente del representante legal (Autenticada).
- Cédula de identidad vigente de los socios (Autenticada).
- Contrato de alquiler o boleta de pago de impuesto inmobiliario o fotocopia de factura de: agua, luz o teléfono (Simple).
- Boleta de pago de tasas de servicio judicial y registral (se realiza en el SUACE) (Original).

### **En caso de contar con empleados, adjuntar:**

- a) Lista de empleados (Simple).
- b) Formulario de inscripción de empleado (Uno por cada empleado declarado) (Simple).
- c) Cédula de identidad vigente de cada empleado. (Autenticada).

***Apertura formal de una empresa constituida en persona jurídica. La solicitud se puede realizar en la ventanilla única del Sistema Unificado de Apertura y Cierre de Empresas (SUACE), del Ministerio de Industria y Comercio.***

***Tte. 1º Teófilo del Puerto e/ Cap. Pedro Villamayor y  
Dr. Justo Prieto, Barrio Villa Aurelia - Asunción***

Seleccione la forma legal que mejor se adecue a su negocio.

Forma Legal		Marcar
Individual	Unipersonal	
Individual	Empresa individual de responsabilidad limitada	
Sociedad	Sociedad Simple	
Sociedad	Sociedad en Comandita	
Sociedad	Sociedad de Responsabilidad Limitada – SRL	
Sociedad	Sociedad Anónima – SA	

## 5.2 Aspectos Tributarios

Dependiendo de forma legal de la empresas los impuestos podrían tener variantes como, régimen general: simplificado, especial, ocasional, así como obligaciones mensuales, cuatrimestrales o anuales. Consulte a su tutor o asesor tributario para reconocer plenamente sus obligaciones, tales como:

Aspectos Impositivos		Obligaciones
IVA	Impuesto al Valor Agregado	Mensual / semestral
IRP	Impuesto a la Renta Personal	Anual
IRPC	Impuesto a la Renta del Pequeño Contribuyente	Anual
IRACIS	Impuesto a la Renta de las Actividades Comerciales, Industriales y de Servicios	Anual
IMAGRO	Impuesto a la Renta de Actividad Agropecuria	Anual
	Anticipo al Impuesto a la Renta	Mensual Cuatrimestral

Defina la Forma legal que mejor se adapte a su negocio

Individual	Tipos	Impuesto
Sociedad	Tipos	Impuesto

### Leyes de regulación tributaria

o Ley 125/91

o Ley 2421/04

Sitios de consulta: [www.set.gov.py](http://www.set.gov.py) - [www.suace.gov.py](http://www.suace.gov.py)

## 5.3 Pasos para la Constitución de una Empresa

Check	Gestiones	Costos
	<b>Aspectos Impositivos</b>	
	Contador Público – Asesor	
	Inscripción al Registro Único del Contribuyente – RUC	
	Orden de impresión de factura	
	<b>Aspectos Jurídicos</b>	
	Escritura de constitución	
	Estatuto social	
	<b>Aspectos Laborales</b>	
	Inscripciones en el MJT	
	Inscripciones en MIC	
	Inscripciones en IPS	
	Inscripciones en el MSP&BS	
	Otros Ministerios	
	<b>Oficinas de Control</b>	
	INAN	
	INTN	
	SEAM	
	INFONA	
	SENACSA	
	SENAVE	
	SENASA	
	Otras Oficinas	
	<b>Propiedad Intelectual</b>	
	Registro de marca, categoría	
	Derechos de autor	
	Patentes y licencias	
	<b>Permisos para operar</b>	
	Permiso de obras	
	Habilitación de local	
	Patente municipal	
	Impuestos inmobiliario	
	Servicios urbanos	
	Impacto ambiental	
	Permiso sanitario	
	Otros	

## **5.4 Servicios de Consultorías Regulatorias y Legales**

### **5.4.1 Consultas al contador**

Dependiendo del tipo de empresa y sociedad, será necesario realizar otras gestiones como presentación y rúbrica de libros, solicitud de clave de acceso del sistema marangatu o hechauka de la Secretaría de Estado de Tributación (SET), las obligaciones, vencimientos, manejo de comprobantes de gastos deducibles de impuesto, balance impositivo, inventario.

### **5.4.2 Consultas al escribano**

Según el tipo de empresa, también puede ser necesaria un estatuto social, contratos provisorios, notificaciones e inscripciones en oficinas públicas de competencia; se tendrá que definir el capital inicial, depósitos de garantía en el Banco Central del Paraguay (BCP), acciones o cuotas sociales, socios, documentos de los socios, publicaciones, manejo de los nombres como razón social o nombres de fantasía.

### **5.4.3 Consultas a gestores técnicos y especialistas**

Dependiendo del sector económico a operar y rubro, es importante contar con un consultor experimentado en el ramo de actividad.

## **5.5 Referencias Sitios Web**

<http://www.hacienda.gov.py>

<http://www.suace.gov.py>

<http://www.set.gov.py>

<http://www.mjt.gov.py>

<http://www.mic.gov.py>

<http://www.mspbs.gov.py>

<http://www.ips.gov.py>

<http://www.inan.gov.py>

<http://www.intn.gov.py>

<http://www.seam.gov.py>

<http://www.infona.gov.py>

<http://www.senacsa.gov.py>

<http://www.senasa.gov.py>

<http://www.senave.gov.py>



# 6

## Gestión Financiera

***El objetivo de esta gestión es determinar la viabilidad económica del emprendimiento, Para ello, se determinará la inversión inicial necesaria, el financiamiento, los costos y los ingresos.***

***A través de los indicadores económicos financieros nos ayudarán a tomar la decisión de iniciar el emprendimiento o replantear las estrategias establecidas originalmente.***



## 6.1 Inversión Total

Para determinar el total de recursos a ser invertidos para que el negocio comience a funcionar, se debe sumar los activos fijos, la inversión pre operativa y el capital de trabajo.

Nº	Inversiones	Financiación		Total Gs.
		Propia	Terceros	
1	Activos Fijos			
1.1	Inmuebles			
1.2	Construcciones			
1.3	Refacciones			
1.4	Maquinarias			
1.5	Instalaciones			
1.6	Muebles			
1.7	Equipos informáticos			
1.8	Rodados			
1.9	Herramientas y/o utensilios			
1.10	Otros			
2	Inversiones Pre Operativas			
2.1	Elaboración del proyecto			
2.2	Constitución legal			
2.3	Gastos de formalización			
2.4	Licencia y permisos			
2.5	Registro de marca			
2.6	Investigación de mercado			
2.7	Capacitación del personal			
2.8	Investigación de mercado			
2.9	Campaña de marketing inicial			
3	Capital de Trabajo			
3.1	Stock inicial			
3.2	Caja mínima			
	Inversión Total Gs.			

**Capital de trabajo** es el capital necesario para mover el negocio, representada en valor monetario que la empresa necesita para cubrir los costos hasta que las cuentas a cobrar entren en la caja. Corresponde a una reserva inicial disponible para iniciar el negocio.

**Caja mínima** representa la reserva en dinero necesario para que la empresa financie sus operaciones iniciales.

## 6.2 Depreciación

Calcule la depreciación anual y divídala por 12 meses para obtener el valor mensual que deberá ingresarlos entre los costos fijos mensuales.

Nº	Activos Fijos	Valores Gs.	Vida útil años	Depreciación Anual Gs.
1	Construcciones			
2	Maquinarias			
3	Muebles			
4	Equipos informáticos			
5	Rodados			
6	Herramientas			
Total Depreciación Anual ( TDA ) Gs.				
Total Depreciación Mensual = (TDA/ 12 ) Gs.				

## 6.3 Presupuesto de Venta

Nº	Productos o Servicios	Proyección de venta	
		Mensual Gs.	Anual Gs.
<b>1</b>	<b>Producto o Servicio 1</b>		
	Unidad Vendida		
	Precio x unidad		
	Total Gs.		
<b>2</b>	<b>Producto o Servicio 2</b>		
	Unidad Vendida		
	Precio x unidad		
	Total Gs.		
<b>3</b>	<b>Producto o Servicio 3</b>		
	Unidad Vendida		
	Precio x unidad		
	Total Gs.		
<b>4</b>	<b>Producto o Servicio 4</b>		
	Unidad Vendida		
	Precio x unidad		
	Total Gs.		
	<b>Total Gs.</b>		

Las ventas del primer mes son las más críticas, se deben considerar los objetivos comerciales para determinar los incrementos de ventas mensuales, hasta el final del primer año.

## 6.4 Costo Total (CT)

### 6.4.1 Costos Variables (CV)

Los costos de materia prima, insumos y embalajes son clasificados como costos variables en una industria, así como las mercaderías en las empresas comerciales. Aumenta cuando más se produce o vende y disminuye cuando se produce o vende menos. Estos costos incluyen los impuestos, comisiones de vendedores y beneficios sociales. Determine sus Costos Variables, considerando la producción o comercialización de un mes.

Producto 1: .....				
Cantidad producida o comercializada:				
Concepto de costeo	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario Gs.	Costo Total Gs.
Materia Prima o Mercadería				
Insumos				
Mano de Obra				
Cargas Sociales				
Costo de comercialización				
			Total de Costo	
			Costo Unitarios	

Aplicable para costear productos o mercaderías, considerar gastos de fletes, seguros, estiba y desestiba, envases, etiquetas y otros costos que podrían quedar ocultos. Existen costos indirectos como electricidad de producción, gas o combustibles utilizados para varios productos. Determinar el costo unitario final a ser utilizado para determinar el precio de venta. Para cada producto o mercadería se debería determinar este costo final.

Servicio 1: .....				
Dimensión del Servicio:				
Concepto de costeo	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario Gs.	Costo Total Gs.
Mano de Obra				
Cargas Sociales				
Insumos				
Costo de comercialización				
			Total de Costo	
			Costo Unitarios	

Aplicable a empresas de servicios, donde el principal componente de costo es la mano de obra, considerar a un dimensionamiento adecuado para cada servicio, tiempo del servicio, el valor horario del servicio calculado por la calidad de la mano de obra. Considerar todo lo necesario para prestar un servicio de calidad y con garantía. Determinar el costo final del servicio.

Cargas sociales: IPS Patronal 16,5% s/ salario y otros

Genere una planilla auxiliar de costo final de productos o servicios para determinar otros cálculos como el de precio de venta.

## 6.4.2 Resumen de Costo Variable Mensual

Se debe costear cada producto o servicio y listar en el siguiente cuadro. Estos datos deben estar relacionados al volumen de venta proyectado.

Productos / Servicios	Unidad de Medida	Cantidad Mensual	Costo Unitario Gs.	Costo Total Mensual Gs.
<b>Total Costos Variables del Mes Gs.</b>				

## 6.4.3 Costos Fijos (CF)

Son todos los costos que no se alteran en función al volumen de producción o la cantidad vendida en un mes. Aunque la empresa sufra una caída en las ventas, deberá pagar algunos compromisos como alquiler, electricidad, salarios fijos, etc. La suma de todos los valores citados corresponde al costo fijo, que deben pagar independientemente al nivel de facturación. Determine los CF mensual y lo correspondiente al 1º año.

Nº	Conceptos	Mensual Gs.	Anual Gs.
1	Salario del propietario y/o socios		
2	Salarios fijos (personal administrativo)		
3	Alquiler		
4	Teléfono línea baja		
5	Celulares		
6	Energía eléctrica		
7	Agua		
8	Internet		
9	Seguro		
10	Cable		
11	Mantenimiento / Limpieza		
12	Movilización administrativa		
13	Depreciación correspondiente al mes		
14	Previsión fraccionada de cuentas anuales		
15	Amortización de los costos pre operativos		
16	Otros (Imprevistos, cuotas de préstamos, etc.)		
Total Gs.			

#14 (impuesto inmobiliario, patentes anuales, etc. - Pagos anuales / 12 meses)

#15 (costos de proyectos, campañas de marketing inicial – Costos Pre Operativos / meses de amortización)

## 6.5 Costo de Personal

Liste los cargos y sus respectivas remuneraciones valoradas. Clasifique según el tipo de costo que representa y verifique que aparezcan en sus cálculos de costo. Cuide de no duplicar estos compromisos.

Cargos por Área de Gestión	Remuneraciones Gs.			Tipo de costo	
	Salarios mensual	Comisiones	Otros	CV	CF
Dirección					
Administrativa					
Operaciones					
Comercial					
Total Gs.					

## 6.6 Estado de Resultado

Con los datos obtenidos en los cuadros anteriores, complete el siguiente cuadro y calcule los resultados mensuales y anuales, que se estima obtener.

Nº	Indicadores	Mensual Gs.	Anual Gs.	% s/ Ventas
1	INGRESOS			
1.1	Ventas			100
2	EGRESOS (2.1 + 2.2)			
2.1	Costos variables			
2.2	Costos fijos			
3	MARGEN (1.1 – 2.1)			
4	UTILIDAD BRUTA (1 - 2)			
5	IMPUESTOS (10% de 4)			
6	UTILIDAD LIQUIDA (4 -5)			

## 6.7 Indicadores de Viabilidad

### 6.7.1 Utilidad líquida

Es un indicador que mide la ganancia líquida (después de pagar los impuestos) en relación a las ventas. Es uno de los principales indicadores económicos de las empresas, esta relacionado a su competitividad, si la empresa tiene buena utilidad en su gestión, tendrá mayor capacidad de competir, porque podrá realizar más inversiones en publicidad, diversificación de productos o servicio, adquisición de nuevos equipamientos, etc.

Determine su utilidad porcentual.

Indicadores	Fórmula	Utilidad del mes x 100 / Ventas del mes
Utilidad ( %)		

## 6.7.2 Rentabilidad

Es un indicador que mide el retorno del capital invertido. Se maneja bajo la forma porcentual por unidad de tiempo (mes o año). Se calcula dividiendo la utilidad líquida por la inversión inicial o total. La rentabilidad permite comparar con las tasas actuales pagadas por el dinero en el mercado financiero. Permite evaluar el costo de oportunidad de la inversión y tomar decisiones.

Determine la Rentabilidad

Indicadores	Fórmula	Utilidad x 100/ Inversión Total
Rentabilidad		

## 6.7.3 Punto de Equilibrio

Representa, la cantidad que la empresa necesita vender para cubrir sus costos variables y fijos en un determinado periodo. Es un indicador fundamental para controlar el desempeño de las ventas en los primeros meses de operación y organizar la fuerza de venta, definiendo metas comerciales mínimas.

Determine el Punto de Equilibrio

Indicadores	Fórmula	Costos Fijos / (Margen de Contribución / Ventas)
Punto de Equilibrio		

## 6.7.4 Tiempo de Retorno de la Inversión

Indica el tiempo (meses o años), necesarios para que el emprendedor recupere la inversión en el negocio, siempre y cuando se llegue de manera constante al objetivo comercial establecido.

Determine el Tiempo de Retorno de la Inversión

Indicadores	Fórmula	Inversión inicial / Utilidad Gs.
Tiempo de Retorno de la Inversión		

## 6.8 Evaluación de la Inversión

### 6.8.1 Flujo de Caja

Descripción		Año 0	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
<b>Flujo de Ingresos</b>							
	Incremento porcentual de ventas						
(+)	Ventas						
<b>Flujo de Egresos</b>							
(-)	Inversiones						
(-)	Costos variables						
(-)	Costos fijos						
<b>Flujo Efectivo Neto</b>							
(=)	f	f0	f1	f2	f3	f4	f5
		(1+i)n0	(1+i)n1	(1+i)n2	(1+i)n3	(1+i)n4	(1+i)n5
	VAN (fórmula)						
	TIR (fórmula)						



## Conclusión

La puesta en marcha de un nuevo negocio constituye una actividad que tiene sus riesgos. Con la elaboración de un plan de negocio estos riesgos disminuyen, ayudan a evaluar las estrategias y a tomar la decisión de iniciar el nuevo emprendimiento.

Con este material, el emprendedor está en condiciones de elaborar su plan de negocio en base a su idea y tendrá un panorama muy certero de las acciones de marketing que debe desarrollar para que su idea de negocio llegue a sus potenciales clientes, una vez que su empresa esté formada. El emprendedor sabrá anticipadamente con qué recursos debe contar para iniciar su proyecto empresarial. Podrá tomar la mejor decisión sobre cual de los tipos de empresas es la que más se ajusta a su idea de negocio o a sus expectativas empresariales. El emprendedor conocerá en detalle sus necesidades financieras para lanzarse al mercado y ser exitoso.

En la medida que esta guía ayude al emprendedor a desarrollar su plan de negocio haciendo una exhaustiva investigación de su mercado, validando su producto o servicio y recogiendo información sobre las tendencias actuales, sus probabilidades de éxito y sustentabilidad son mayores.

Tal vez el resultado del plan de negocio le haga dar cuenta al emprendedor de la necesidad de adaptar su producto o servicio, de ajustar su plan de negocio o definitivamente no desarrollarlo; sin embargo, esa información es aún más valiosa, pues le está previniendo de cometer errores que definitivamente le harán perder el tiempo y dinero si en su entusiasmo desarrolla su idea de negocio sin haberlo planificado anteriormente a través de un plan de negocio.

Definitivamente, la planificación de la idea de negocio en un plan de negocio no garantiza el éxito de una empresa, pero ayuda considerablemente a disminuir los riesgos y las equivocaciones.

Vale destacar que una buena idea de negocio sin un emprendedor proactivo no es sustentable en el tiempo. Una buena idea con un buen emprendedor es lo deseable, pero una mala idea con un buen emprendedor es aún un mayor desafío.

De esta manera, esta Guía Práctica para la Elaboración de un Plan de Negocio ayudará al emprendedor a planificar su futura empresa de la mejor manera posible, más, para que el negocio sea exitoso, es necesario desarrollar esa actitud emprendedora que todos tenemos.

## Referencias Bibliográficas

BOVEDA V., Juan Angel, "Diseñando mi propia empresas", Centro de Atención a la Pequeña y Mediana Empresa – CAPYME – Asunción, 2001.

CHIAVENATO, Idalberto. Vamos abrir um negócio? São Paulo: Makron Books, 1995. 140 p., il.

Como administrar uma pequena empresa: manual metodológico.  
[Belo Horizonte]: SEBRAE MG, [19--].

Como elaborar um plano de negócio / Organizado por Flávio Lúcio BRITO; colaboradores Haroldo MOTA DE ALMEIDA, Luiz Antônio Nolasco DOS SANTOS, Mauro DE SOUZA HENRIQUES. - Belo Horizonte: SEBRAE/MG, 2004.

DOLABELLA, Fernando. O segredo de Luísa. São Paulo: Cultura, 1999.  
312 p., il.

FUNDAÇÃO ROBERTO MARINHO. Aprender a emprender. [S.l]: SEBRAE, 2001. 160 p. il.

MENDONÇA, Carlos Alberto Veríssimo de; PINTO, Paulo César Ferreira.  
Gestão estratégica: Série Contabilizando o sucesso. Brasília. SEBRAE, 2003. 47 p.

Plano de negócio. 2. Plano de marketing. 3. Plano operacional. 4. Plano financeiro. I. Brito, Flávio Lúcio. II ALMEIDA, Haroldo MOTA DE. III. SANTOS, Luiz Antônio NOLASCO DOS. IV. HENRIQUES, Mauro DE SOUZA. V. SEBRAE/MG. VI. Título

SEBRAE Pequenos negócios: treinamento gerencial básico. [Belo Horizonte]: SEBRAE MG, [19--].

Esta Guía Práctica de Elaboración de un Plan de Negocio, es un material de apoyo para los emprendedores. Entre todo tipo de apoyo que un emprendedor necesita recibir para iniciar su negocio, es posible que un plan organizado con estas características, represente una verdadera llave maestra para iniciar el camino de emprender el negocio por cuenta propia.

Organizada en 6 módulos de gestión empresarial, espera facilitar al emprendedor el registro de todos los datos e informaciones necesarias para tomar decisiones desde el primer paso de la empresa hasta la implementación de estrategias operativas, comerciales y financieras que deberá aplicar para alcanzar sus objetivos iniciales.

En un mercado cada vez más competitivo, las nuevas empresas necesitan despegar rápidamente, para aprovechar las oportunidades. Perder tiempo, probando e improvisando acciones empresariales no aportará ninguna seguridad de éxito al emprendedor y menos un diferencial competitivo a la empresa. Contar con un plan de negocio bien elaborado, favorecerá las oportunidades de sobrevivencia, en una etapa de desarrollo sumamente vulnerable para una nueva empresa.

**Incubadora de Empresas de la Universidad Nacional de Asunción**

Centro de Convenciones del Rectorado de la UNA  
Calle: Esc. Agrícola entre Patricio Escobar y Cecilio Báez  
Campus Universitario, San Lorenzo, Paraguay.

Tel. (+595) 21 585-540 al 42, Int. 1054

E.mail: [info@incuna.una.py](mailto:info@incuna.una.py)

[www.incuna.una.py](http://www.incuna.una.py)